**Уважительность причин пропуска работником заседаний КТС**

**Арутюнян К.Г., Арутюнян К.Г.** *г.Горки, УО «БГСА»*

*Научный руководитель: ассистент С.С.Давыденко*

В процессе трудовой деятельности нередко возникают индивидуальные трудовые споры (далее — ИТС). Основной их причиной является столкновение интересов нанимателя и работника, поскольку в современных условиях рынка труда традиционное противостояние «труда» и «капитала» приобретает устойчивую форму. Данные обстоятельства непосредственно влияют на положение работников, ослабляя защиту их социальных прав, поскольку в своем стремлении к росту экономических показателей наниматель ищет пути минимизации издержек, что порой сопряжено с нарушением прав и законных интересов работников.

В эффективном обеспечении прав и интересов работников важную роль играет разрешение ИТС, правовое регулирование которых в нашей стране осуществляется в соответствии с гл. 17 Трудового кодекса на основе статьи 60 Конституции, где предусмотрено, что каждому гарантируется защита его прав и свобод компетентным, независимым и беспристрастным судом в определенные законом сроки.

Первоначально трудовой спор должен рассматриваться в комиссии по трудовым спорам (далее – КТС), созданной в организации по месту работы работника. При несогласии работника либо нанимателя с решением КТС или если члены не пришли к соглашению, заинтересованная сторона вправе обратиться в суд. Вместе с тем ст.241 Трудового кодекса определяет ряд трудовых споров, рассмотрение которых отнесено к непосредственной компетенции суда без обращения в КТС. Например, споры о восстановлении работника на работе, о возмещении нанимателем причиненного работнику материального ущерба и др. В случае отсутствия в организации КТС работник также обращается непосредственно в суд за разрешением спора.

Рассмотрение спора в КТС происходит в присутствии работника, подавшего заявление. Предусмотрена возможность рассмотрения индивидуального трудового спора и в отсутствие работника, однако для данной процедуры необходимо письменное на то согласие работника, выраженное в заявлении.

В случае неявки работника на заседание КТС рассмотрение спора переносится, однако при повторной неявке работника (без уважительных причин) КТС наделена правом вынесения решения о снятии заявления с рассмотрения. Однако в этом случае работник не лишается права на повторную подачу заявления.

Перечень уважительных причин неявки на заседание КТС законодателем не предусмотрен, и в каждом случае уважительность определяется соответствующим органом. На наш взгляд, целесообразно было бы определить примерный перечень уважительных причин.

Поскольку для подачи заявления в КТС не требуется личное присутствие работника (заявление может быть направлено заказным письмом по почте), то нахождение в командировке (как за границей, так и в пределах Республики Беларусь), нахождение в стационаре лечебного учреждения (например, плановое), возможно, и не станет поводом для восстановления пропущенного срока.

Проанализировав данную ситуацию, мы сделали вывод о том, что уважительными причинами пропуска заседания КТС должны быть признаны и закреплены в законодательстве следующие причины: тяжелая болезнь самого работника или близкого родственника, требующая помощь этого работника, беспомощное состояние работника, неграмотность и т.п.

Ввиду наличия у работника таких причин и желания участвовать в заседании КТС, мы предлагаем использовать видео-конференц-связь. Подобный вид рассмотрения споров гораздо эффективней, быстрее и дешевле.

**Заявка**

**На участие в работе III Международная научно-практической конференции «Молодежь и общество: проблемы и перспективы развития»**

Арутюнян Карина Гарегиновна, Арутюнян Крестина Гарегиновна, студентки

2 курс

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»

Давыденко С.С., ассистент

г. Горки, Республика Беларусь, ул. Тимирязева 11

МТС 8(033) 629 02 19

Секция юридических дисциплин

Уважительность причин пропуска работником заседаний КТС