**О социальных гарантиях и компенсациях, предоставляемых**

**военнослужащим женского пола при рождении ребёнка**

**Петрова И.С.,** *ФГОУ ВПО «Военный Университет МО РФ» (г. Москва)*

*Научный руководитель: к.в.н., доцент Юрченко А.В.*

Споры о роли женщины в обществе, ее предназначе­нии и социальном положении существовали во все време­на. При этом вопрос о возможности прохождения женщи­нами военной службы был одним из наиболее острых. Столетиями женщины постепенно завоевывали свое пра­во находиться в рядах вооруженных защитников своего Отечества.

В настоящее время вопросы прохождения военной службы военнослужащих женского пола регулируются рядом нормативных правовых актов: федеральными законами «О воинской обязанности и военной службе» от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ, «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ, Положением о прохождении военной службы, утвержденным указом Президента РФ от 16 сентября 1999 года № 1237 (с изм. и доп.), а также нормативными правовыми актами об охране семьи, материнства и детства. В действующем законодательстве вопросы социальной защищен-ности военнослужащих-женщин, обеспечения их правового положения регулируются на уровне норм международных стандартов в области прав человека.

Военнослужащие женского пола, помимо установленных для всех военнослужащих преимуществ, пользуются социальными гарантиями и компенсациями, предусмотренными законодательными и подзаконными нормативными актами об охране семьи, материнства и детства.

Государство гарантирует беременным женщинам право на работу в условиях, отвечающих их физиологическим особенностям и состоянию здоро-вья. В соответствии с медицинским заключением беременные женщины имеют право быть назначенными с их согласия на воинские должности с более легкими условиями службы с сохранением месячного оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью, месячных и иных дополнительных выплат по воинской должности, которую они занимали до назначения.

Военнослужащим женского пола предоставляются отпуск по беременно-сти и родам, а также отпуск по уходу за ребенком в порядке, установленном фе-деральными законами и иными нормативными актами РФ. При этом на них распространяются социальные гарантии и компенсации, установленные феде-ральными законами и иными нормативными правовыми актами государства.

Во время отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком за военнослужащим сохраняется место военной службы и воинская должность. При убытии в эти отпуска военнослужащий женского пола освобождается от исполнения обязанностей по занимаемой должности, но от самой должности она не освобождается.

За время указанных отпусков военнослужащим женского пола выплачивается в воинской части по месту службы пособие по беременности и родам в размерах денежного довольствия, то есть оклада по занимаемой штатной должности, оклада по воинскому званию и всех месячных дополнительных видов денежного довольствия.

Военнослужащим-женщинам по их желанию может предоставляться отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (без сохранения денежного и натурального довольствия). Этот отпуск по их желанию может быть использован полностью или частично, то есть они имеют право приступить к исполнению служебных обязанностей и до истечения срока, на который оформлен отпуск.

По окончании отпуска по уходу за ребенком, а также при выходе на службу из этого отпуска до исполнения ребенком трех лет выплата денежного довольствия по установленным нормам возобновляется со дня вступления в исполнение обязанностей по занимаемой воинской должности.

Военнослужащим-женщинам в период отпуска по уходу за ребенком выплачиваются: пособие по беременности и родам; единовременное пособие для женщин, которые встали на учет на ранних сроках беременности; единовременное пособие после рождения ребенка; ежемесячное денежное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до полутора лет и ежеме-сячное пособие на ребенка.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и до дня исполнения ребенку полутора лет. В случае смерти ребенка выплата пособий прекращается со дня, следующего за днем смерти ребенка.

Выплата ежемесячной компенсации так же, как и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, начинается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, но в отличие от этого пособия выплачивается не до 1,5 лет, а до достижения ребенком трех лет. Выплата пособия прекращается начиная с месяца, следующего за тем месяцем, в котором ребенку исполнилось 3 года.

Единовременное пособие при рождении ребенка предназначено для компенсации разовых повышенных расходов семьи, связанных с появлением в ней ребенка. Каких-либо дополнительных условий (факта работы, учебы, военной службы), кроме рождения живого ребенка, для приобретения права на пособие не требуется. Таким образом, любая семья (в том числе иностранных граждан и лиц без гражданства, беженцев), постоянно проживающая на территории РФ, имеет право на данное пособие.

В настоящее время, на государственном уровне предпринимаются усилия по созданию действенной системы социальной защиты военнослужащих женского пола. В РФ приняты изменения нормативных актов, регламенти-рующих различные аспекты правового положения военнослужащих и их социального обеспечения. Однако в силу множества нерешенных социально-экономических и политических проблем в современном государстве, «военные» законы, в том числе по социальной защите военнослужащих, недостаточно проработаны.

В условиях постоянного реформирования Вооруженных Сил и законодательства РФ проблема социальной защиты военнослужащих женского пола будет актуальной, и решение данного вопроса будет важнейшей первоочередной задачей, тем более с учетом демографической ситуации в государстве. Правительство нашей страны делает определенные шаги по направлению к решению проблем экономического кризиса, в сфере социальной поддержки семей и материального обеспечения военнослужащих.