**Управление спортивными результатами на основе стратегического моделирования на примере Союза Биатлонистов России (СБР)**

**Муравьев М.А.,** *ЯрГУ имени П.Г. Демидова*

*Научный руководитель: доцент, Т.Ю.Кудрявцева*

Сегодня биатлон является одним из самых динамично развивающихся видов спорта, конкурентные преимущества в котором обеспечиваются, на наш взгляд, такими факторами, как стратегия менеджмента, подходы к планированию и прогнозированию мировых тенденций.

Россия после распада СССР и ликвидации большинства спортивных баз не смогла завоевать лидирующие позиции в биатлоне. Кроме того, учитывая, что современный рынок труда в мировом спорте является открытым, многие успешные российские спортсмены выступают за конкурирующие биатлонные нации (Словакия, Белоруссия, Казахстан). В связи с этим вопросы, связанные с дальнейшим развитием биатлона в России, приобретают актуальный характер. На наш взгляд, их решение зависит от разработки новой модели управления спортивными результатами.

В ходе проведенного анализа выступлений биатлонных сборных за всю историю Олимпийских игр были выявлены такие спортивные лидеры, как Германия, Норвегия, Россия и Франция. Для выявления стратегических преимуществ каждой биатлонной державы был разработан показатель конкурентоспособности, который является трёхкомпонентным: *скорость прохождения дистанции, точность стрельбы, средняя скорость стрельбы.*

С помощью линейной функции Microsoft Excel была построена модель результативного показателя, в ходе анализа которой было выявлено, что результативный показатель в биатлоне у мужчин на 58 % зависит от скорости прохождения дистанции и на 42 % от сочетания точности и скорости стрельбы; у женщин на 62 и 38 % соответственно.

На основании полученных данных можно сделать вывод о том, что ключевая проблема российских биатлонистов – это невысокая скорость прохождения дистанции. Для изменения данной ситуации мы предлагаем внедрение следующих стратегических моделей управления результатами:

1. Совершенствование организационной структуры управления (ОСУ). СБР, выступая в качестве Федерации биатлона, имеет матричную структуру управления, основными институтами которой являются: Конференция, Президент, Совет, Правление, Контрольно ревизионная комиссия [2]. В связи с тем, что институты ОСУ СБР выполняют только административные функции, то с целью их совершенствования мы предлагаем внедрить Научно-Исследовательский центр, отвечающий за инновационный характер развития биатлона, основными задачами которого являются: создание интеллектуальных продуктов; разработка IT-технологий управление; разработка новых методик подготовки спортсменов.
2. Новая модель управления персоналом. Элементы модели: совершенствование системы оплаты труда [3], основная задача которой, - соответствовать долгосрочной стратегии развития СБР; разработка нетрадиционных методов мотивации: заключение контракта для обеспечения стабильности спортсменов, привлечение к управлению [1], а также разработка весовых коэффициентов коллективного решения на основе коэффициента трудового участия. На основании экспертного метода было выявлено, что весовые коэффициенты коллективного решения на основе КТУ распределяются следующим образом:

*0,5 – для спортсменов;*

*0,3 – для тренерского штаба;*

*0,2 – для руководства СБР.*

Подводя итог проведённому исследованию, следует подчеркнуть, что ключевая цель предлагаемой нами стратегии управления спортивными результатами – это повышение международного рейтинга страны, и как следствие, - инвестиционной привлекательности спортивной индустрии за счёт повышения конкурентоспособности.