**Значение организационного проектирования в современных условиях**

**Р.К.Махмудова, г. Рыбинск,** *РГУТУ им. Соловьева П. А.*

*Научный руководитель: доцент Н.А.Клементьева*

Проектирование организационной структуры - одна из ключевых задач управления, так как структура управления организации является источником её конкурентного преимущества.

Организационное проектирование - это часть управленческой деятельности, направленной на определение моделей оптимальных систем управления, их основных качеств, критериев, характеристик, параметров, различных отношений, процессов, эффективных с точки зрения реализации поставленных задач.

Устанавливаются иерархическая подчиненность сотрудников. Обозначаются главные цели, задачи, выстраивается структура подразделений, определяется количество подчиненных в каждом отделе.

При анализе структуры необходимо стремиться к достижению ее главного достоинства – простоты. Чем проще структура, тем меньше ступеней в иерархической лестнице, тем короче путь от низового звена до органа, принимающего окончательное решение.

Организационное проектирование позволит вам повысить эффективность бизнеса и достичь высокой степени управляемости организации за счет:

* эффективного распределения функций между подразделениями и отдельными сотрудниками;
* расчета численности персонала и разработки оптимального штатного расписания;
* подготовки пакета регламентирующих документов.

Без развития методов проектирования структур управления затрудняется совершенствование управления и повышение эффективности производства, так как:

1) На современном этапе развития рынка, использованные старые организационные формы могут привести к искажению задач управления.

2) Внедрение автоматизированных систем управления сама по себе важная работа, но она должна быть тесно связана со многими организационными факторами и в том числе со структурами управления.

3) Организационное проектирование должно опираться на научные методы, вестись эта работа должна специалистами.

Одна из важнейших задач проектирования структуры управления – определение количества непосредственных подчиненных у руководителя.

Урвик, известный консультант по управлению, сформулировал следующий принцип: «Ни один руководитель не может руководить работой более пяти или, самое большее, шести подчиненных, чья работа взаимосвязана».

Проблема заключается в том, что люди чувствуют себя исключенными из деятельности, если между ними и верхнем уровнем управления слишком много промежуточных звеньев.

Например, между паствой и Папой Римским всего только 5 уровней управления, и нельзя утверждать, что она в течение 20-ти столетий своего существования была недостаточно стабильной.

Таким образом, целью организационного проектирования является разработка новых организационных систем, а результатом - комплект технической, организационной и планово-экономической документации, необходимой для создания и осуществления на практике организационной, производственной системы. Проектирование рассматривается как процесс составления описания, необходимого для создания еще не существующего объекта; алгоритма его функционирования; предвидения последствий, к которым приведет появление объекта; определение мер по реализации проекта.